



COMUNE DI GAIRO
Provincia Di Nuoro

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Numero 100 Del 11-11-2016

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI (PDO) 2016

L'anno duemilasedici il giorno undici del mese di novembre alle ore 14:00, presso questa Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale, legalmente convocata, presenti i Signori:

PIRAS FRANCESCO	P	SINDACO	P
LORRAI SERGIO	A	ASSESSORE	A
CUCCA SANDRO	P	ASSESSORE	P
DEIANA GISELLA	A	ASSESSORE	A
SALIS SIMONE	P	ASSESSORE	P

Presiede la seduta il Sig. PIRAS FRANCESCO, in qualità di SINDACO, assistito dal Segretario Comunale Dr.ssa ALESSANDRA PISTIS.

DELIBERA COME SEGUE IN ORDINE A QUANTO SEGNATO IN OGGETTO.

=====

Soggetta a controllo N

Immediatamente eseguibile S

VISTO il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali vigente;
DATO ATTO che sulla relativa deliberazione hanno espresso, ai sensi dell'art.49, del T.U. degli Enti Locali vigente:

PARERE: IN ORDINE ALLA Regolarita' Tecnica

Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa ROSALBA LORRAI

PARERE: IN ORDINE ALLA Regolarita' Contabile

Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa LUISA PAOLA CONTU

=====

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

Richiamato l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi;

Vista la vigente struttura organizzativa-dotazione di questo Comune articolata in n. 4 servizi, con un Responsabile a capo di ognuna;

Visti gli atti di nomina del Sindaco con i quali sono stati nominati i vari Responsabili dei servizi;

Visto il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, di attuazione della L. 4.03. marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Visto in particolare, l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "*ciclo di gestione della performance*", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;

Considerato che, ai sensi degli art. 10 e 15, del D.Lgs. n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce il "*piano della performance*" contenente gli obiettivi annuali di performance, che hanno lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance e va adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

Visto il D.Lgs 33/13 all'art.10 comma 3 il quale stabilisce che gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.

Visto il D.Lgs 118/2011 che dispone la coerenza tra il Dup e la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Richiamato il proprio Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi, approvato con G.C. n.158 del 31.12.2010, nel quale l'Ente, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009, ha istituito un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa ed individuale, al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;

Rilevato che l'attivazione del ciclo di gestione della performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai Responsabili di Servizio ed ai dipendenti;

Evidenziato che, nell'ambito del ciclo delle performance, si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche, da demandare a ciascun Servizio dell'Ente, che evidenzia: il tipo di obiettivo, la descrizione dell'obiettivo, i risultati attesi, le fasi e i tempi di realizzazione, eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio, gli indicatori di risultato e le risorse umane e strumentali assegnate;

Sottolineato che, nel Piano delle Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

Rilevato, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Vista la Delibera di G.M. n.127 del 26.10.2011 di approvazione del nuovo Sistema di misurazione e Valutazione del Personale dipendente dell'Ente;

Che con deliberazione della G.M. n. 110 del 27.11.2014 "*Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo 2013/2015*" è stato sottoscritto il contratto Decentrato del Comune di Gairo;

Visto il D.L 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: "*del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione*";

Visto l'allegato elenco degli obiettivi di performance per l'anno in corso, redatto in base alla direttive impartite dall'organo esecutivo;

Dato atto che gli obiettivi assegnati, con il presente atto ai vari Servizi, sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa ed all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

Atteso che gran parte degli obiettivi individuati, tenuto conto della data di adozione del presente atto, sono già in fase di attuazione e che gli stessi, anche se non rispondono puntualmente al requisito della straordinarietà e della strategicità di questo Ente, sono da considerarsi indispensabili per l'Amministrazione comunale e risultano essere chiari, misurabili e realizzabili;

Ravvisata l'opportunità di demandare al personale dipendente il perseguimento degli obiettivi, di cui agli allegati prospetti, nei quali è esposta la logica di intervento;

UNANIME DELIBERA

Di approvare il Piano degli obiettivi di performance contenenti le attività oggetto di misurazione valutazione da assegnare ai singoli Servizi nel corso dell'Esercizio finanziario 2016, secondo quanto riportato negli allegati prospetti, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di trasmettere copia del presente atto ai Responsabili di Servizio per opportuna e dovuta conoscenza;

Di significare che i Responsabili dei Servizi provvederanno ad assegnare gli obiettivi ai dipendenti assegnati ai rispettivi servizi, individuando procedimenti, sub-procedimenti o attività ricompresi negli obiettivi approvati con la presente deliberazione;

Di dichiarare, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

SINDACO
PIRAS FRANCESCO

Il Segretario Comunale
Dr.ssa ALESSANDRA PISTIS

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On line di questo Comune dal giorno 15-11-2016 al giorno 30-11-2016 pubblicazione n. 731, ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L. 69 del 18.06.2009.

Gairo, 15-11-2016

Il Segretario Comunale
Dr.ssa ALESSANDRA PISTIS

=====

CERTIFICATO ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____, giorno di inizio pubblicazione, perché dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi del T.U. degli Enti locali vigente.

Gairo, 15-11-2016

Il Segretario Comunale
Dr.ssa ALESSANDRA PISTIS

=====