



# COMUNE DI LOTZORAI

PROVINCIA DI NUORO

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL

### - SERVIZIO AMMINISTRATIVO -

<b>DETERMINA DR N. 007 Del 13.01.2018</b>	<b>OGGETTO: QUANTIFICAZIONE E COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO <u>2017</u></b>
---	--

REGISTRO GENERALE N. 013 DEL 13.01.2018

**DEFINIRE**

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

**VISTO** il decreto del Sindaco prot. n. 4240 del 05.09.2011 con il quale è stata disposta la nomina del Responsabile del Servizio Amministrativo (Aree Amministrativo e AA.GG. –Economico/Finanziario Tributi / Socio Assistenziale e Culturale) nella persona della sottoscritta Ragioniera Comunale Capo Rita Lisi;

- Il decreto sindacale prot. 927 del 20.02.2017 di conferma della nomina di cui sopra;

**CHE:**

- le risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti che si sono intesi attivare nel corso dell'anno:

- le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono definite dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, siglato il 22/01/2004 che le suddivide in due categorie:

- ✓ risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, di competenza dirigenziale, le quali vengono confermate con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi ed integrate secondo le disposizioni previste dai nuovi contratti di lavoro;
- ✓ risorse variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità, annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di governo;

Premesso che:

- il D.Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce un'attribuzione gestionale;

**VISTO** L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. sul pubblico impiego 25.05.2017, n. 75, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

**RICHIAMATA** la propria determinazione DR n. 023 R.G. 098 del 29.04.2016 con la quale si disponeva la costituzione in via definitiva del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016;

**TENUTO** presente quindi che la nuova norma pone l'anno 2016 come punto di riferimento ai fini del non superamento delle risorse destinabili al trattamento accessorio del 2017;

**ACCERTATO** che il Fondo per le risorse decentrate 2017, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006, così come modificato dalla Legge 147/2014, per l'anno 2017;

**RITENUTO** di dover provvedere alla costituzione del "fondo risorse decentrate anno 2017", come da prospetto più sotto elaborato e costituente parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**RICORDATO** che, nelle more della definizione delle trattative sindacali e delle acquisizioni della relazione tecnica, del verbale del Revisore del Conto e della valutazione del Responsabile del Servizio, per l'utilizzo del Fondo per l'anno 2017, si è provveduto al pagamento degli emolumenti fissi mensili, già in godimento del personale dipendente, facenti carico al fondo, (*indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali espletate, indennità al personale delle categorie A e B1, indennità reperibilità e turno - straordinario*), precisando che la corresponsione delle altre indennità accessorie dovute al Personale dipendente - (*indennità maneggio valori, indennità specifiche responsabilità, indennità di rischio, indennità disagio, etc*) - rimangono sospese sino alla data di sottoscrizione del contratto decentrato e/o verbali della delegazione trattante per l'anno 2017, a seguito della quale si potrà procedere alla liquidazione di quanto maturato a titolo di arretrati al Personale avente diritto;

**Significato** quanto sopra occorre dover adottare le determinazioni consequenziali;

**Preso atto** che la parte fissa del fondo 2017, parte "stabile", derivante dalle risorse che hanno carattere di certezza e continuità, che una volta definite rimangono confermate anche per gli anni successivi, rimangono quindi confermate le stesse risorse dell'anno 2016. La determinazione della parte "variabile" del fondo è costituita da risorse determinate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità;

**Dato atto:**

- che nella definizione delle risorse variabili sono inserite quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 15, c. 1 lette. k), (incentivi per progettazione ex Legge Merloni di cui all'art. 92, comma 5, d.lgs. 163/2006, ora art. 113 D.Lgvo 50/2016) , nei limiti degli importi previsti nei quadri economici delle opere di riferimento, precisando che le stesse, derivando dall'applicazione di norme di legge, non rilevano ai fini del contenimento del volume complessivo del Fondo 2017, in quanto la relativa uscita non incide sugli equilibri di bilancio essendo compensata da apposita entrata;

- altre risorse variabili che specifiche disposizioni di legge destinano al personale (art. 15, c. 1, lett. m del CCNL 1/4/99, ecc.), sia altre risorse che l'amministrazione vorrà destinare all'art. 15, c. 2 del C.C.N.L. 1/4/1999, ecc.;

**Considerato** che nell'anno 2017 la consistenza numerica del personale risulta uguale a quella del 2016, pertanto non si deve procedere ad alcuna riduzione delle risorse;

**Tenuto conto:**

- che il Fondo delle risorse per l'anno 2017, costituito in questa fase, risulta contenuto entro il limite dell'anno 2016;

- che il Fondo per le risorse decentrate 2017 consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- che è stato osservato quanto disposto dal D.L. 90/2014 in ordine al contenimento della spesa del personale per l'anno 2016 rispetto alla media del triennio 2011/2013;

- che le risultanze del pareggio di Bilancio (patto di stabilità per l'anno 2016) mostrano un saldo positivo, così come risulta dal monitoraggio inviato il 31/03/2017 alla Ragioneria Generale dello Stato e che il bilancio di previsione 2017 presenta il rispetto del pareggio di Bilancio per il medesimo anno;

**Atteso** che, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del CCDI anno 2017, si è provveduto agli adempimenti relativi al controllo sulla compatibilità dei costi, previsti dall'art. 40-bis, comma 1°, del D.Lgs. n. 165/30.03.2001 avente ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa", unitamente all'acquisizione del parere del Revisore del Conto sul Bilancio di previsione 2017/2019;

**Dato atto** che nelle more della stipulazione del C.C.D.I. per l'anno 2017 continueranno ad applicarsi le regole indicate nei C.C.D.I. degli anni precedenti;

**CHE:**

--In esecuzione delle delibere di Giunta comunale nn. 33 del 30.11.2016 e 34 del 14.12.2016, è stato sottoscritto il nuovo contratto decentrato integrativo per gli anni 2014, 2015, 2016 e l'intesa per il

riparto e la quantificazione delle risorse decentrate per l'incremento della produttività del personale dipendente per gli anni 2014, 2015 e concordata la preintesa 2016;

--con atto di Giunta Comunale n. 034 del 08.09.2017, "Contrattazione aziendale, definizione fondo per le risorse decentrate ANNO 2016 e specificazione art. 12 e art. 14 del CCDI 2014/2016. Indirizzi.", si è deciso, tra le altre statuizioni, di dare definizione all'ipotesi di accordo per l'anno 2016, in particolare di destinare l'intera quota che residua dall'attribuzione delle indennità contrattuali totalmente al finanziamento della produttività collettiva. Inoltre l'autorizzazione per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'anno 2016 potrà avvenire solo dopo che la Giunta comunale avrà esaminato l'ipotesi di accordo in via definitiva corredato da parere favorevole confermativo del revisore dei conti;

--che prima della definizione di quanto sopra deve essere definita la valutazione di risultato del Responsabile del Servizio e;

**VISTO** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" ss.ii.mm.;

**VISTE** le norme giuridiche e contabili che regolano il funzionamento e la gestione degli EE.LL.;

**VISTI** il corrente bilancio in fase di predisposizione, e il Bilancio di Previsione 2017/2019 che prevede e approva le somme riguardanti la quantificazione e la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2017;

**VISTI** i regolamenti comunali;

**ESAMINATO** l'elenco dei Residui;

**VISTI:**

-il C.C.N.L. DD.EE.LL. del 31.03.1999 e l'ordinamento professionale del 01.04.1999, sue integrazioni e/o modificazioni ed il C.C.N.L. per il quadriennio 2002/2005 stipulato il 22 gennaio 2004;

- il contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il giorno 11 aprile 2008 e quello precedente del 09.05.2006;

- il CCNL per il biennio economico 2008-2009 (siglato il 31 luglio 2009);

**ESAMINATA** la normativa regolante la gestione del Personale degli Enti Locali, normativa in continua evoluzione e non sempre di facile ed univoca interpretazione;

**ACCERTATO** inserite la previsione delle risorse previste dall'ex art. 92 della Legge 109/1994 ora 113 del D.Lgvo 50/2016 per i lavori pubblici;

**ACCERTATO** che le progressioni orizzontali ultime sono risalenti alla data del 01.01.2005 e del 01.01.2007. Le progressioni orizzontali riconosciute nel tempo sono quelle di seguito riportate per i 15 dipendenti comunali di ruolo al 01.01.2017:

<b>Attuale Pos. Ec. al 2005</b>	<b>inquadramento iniziale</b>	<b>numero progressioni</b>
D5	D2	03
D4	D1	03
D2	D1 (Assunzione 2003)	01
C5	C2	03
C5	C3 (mobilità 2002)	02
C4	C3 (dal 01.01.2007)	01
C2	C1 (dal 01.01.2007)	01
C2	C1 (dal 01.01.2007)	01
B7	B3	04
B7	B3	04
B6	B3	03
B5	B1	04
B4	B1	03
D1	D1 (Assunzione 2004)	00
D1	D1 (Assunzione 2010)	00

**DI DARE ATTO**, per gli inquadramenti sopra elencati, che ci sono state assunzioni negli anni 2003, 2004, 2010; oltre allo scioglimento del Consorzio di Polizia municipale nell'anno 2006 al 31.12 e mobilità nell'anno 2002;

- che le economie sui fondi residui degli anni precedenti sono in corso di quantificazione;

**Tutto quanto sopra esposto**

**QUANTIFICA E COSTITUISCE IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA dell'anno 2017:**

**RISORSE FISSE ART 15 CCNL 1998/2001 – ANNO 2017**

<b>1 Fondo base</b> (comma 1, lett. a art. 15 CCNL 1998/2001, del 01.04.1999)							<b>€ 33.271,76</b>
Fondo base previsto per il 1998, tranne la quota utilizzata per lavoro straordinario						(CCNL2201200 4 art. 31 Co2)	
<b>2 Risorse aggiuntive</b> riduzione dello straordinario derivante dall'applicazione dell'istituto delle posizioni organizzative(CCNL 01.04.1999,1998/2001, art. 14 Co 1 e 15 Co 1 lett. a)							<b>€ 1.866,11</b>
<b>3 Risorse aggiuntive riduzione straordinario (comma 1 lett m) 3% x</b>							<b>€ 0,00</b>
<b>Risorse aggiuntive</b> (art,15 CCNL 01.04.1999.1998/2001,comma 1, lett. b )							<b>€ 0,00</b>
Quota risorse aggiuntive utilizzata nel 1998 // 0,25% monte salari 1995		x	0,25%	€ 0	€		-
<b>4 Risorse aggiuntive</b> (art.15 CCNL 01.04.1999,1998/2001,comma 1, lett. g))							
Livello Economico Differenziato				2.844,64			<b>€ 2.844,64</b>
<b>5 Risorse aggiuntive ( ad es. ex indennità di funzione )</b>							<b>€ 0,00</b>
derivanti dall'applicazione dell'art. 2 comma 3 ex DL 29/93 riassorbimento trattamento economico							
<b>6 Risorse aggiuntive</b> (comma 1, lett. h))							<b>€ 0,00</b>
Indennità articolo 37, c.4, CCNL 6/7/95 (ex VIII)				€ 0			
0,52%monte salari1997(Retr.lordo€483656,16)	€ 249.887,37	x	0,52%	1.299,41			<b>€ 1.299,41</b>
<b>7 Integrazione del fondo produttività art 4 comma 1 biennio economico2000/2001</b>							
1% monte salari 1999(Retr.lordo€419848,01)	€ 283.397,44	x	1,10%	3.117,37			<b>€ 3.117,37</b>
<b>8 Integrazione del fondo produttività art 4 comma 1, 2 biennio economico2000/2001</b>							
<b>RIA personale cessato</b>							<b>€ 2.002,80</b>
maturato economico(SIA) e diff. retribuz. Personale cessato il 30.11.2007							<b>€ 1.406,47</b>
<b>9 Integrazione del fondo art 1 comma 2 e 3 biennio economico 2000/2001</b>							
Rivalutazione delle posizioni economiche							<b>€ 0,00</b>
<b>10 Integrazione del fondo art 29 comma 2 CCNL 2002/2005</b>							
Rivalutazione delle posizioni economiche							<b>€ 0,00</b>
<b>11 Integrazione e decremento Fondo Produttività art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999 Enti Locali:</b>							
..Incremento dotazione organica(alla data del 31.12.2004, 02UTC+01AMMVO)							<b>€ 8.417,63</b>
..decremento (dimissioni al 30.11.2007 unità (turn over in itinere)							<b>-€ 2.805,87</b>
..Incremento dotazione organica(alla data del 01.01.2007,scioglimento Consorzio P.M. n. 03)							<b>€ 9.949,47</b>
..Incremento dotazione organica(alla data del31.12.2010 RAG01)( per mesi 06 € 1.592,56)					X 12 mesi		<b>€3185,12</b>
..decremento (dimissioni al 31.08.2013 (unità turn over in itinere)							<b>-€1.960,40</b>
<b>12 Risorse aggiuntive art. 32 comma 1 CCNL 2002-2005 0,62%</b>							
monte salari 2001 (Retr.lordo€471868,62)	€ 318.511,32		0,62%	€ 1.974,77			<b>€ 1.974,77</b>
<b>2 Risorse aggiuntive art. 32 comma 2 CCNL 2002-2005 0,50%</b>							
monte salari 2001 (SI/2006Percent.Perc35,30%)	€ 318.511,32		0,50%	€ 1.592,56			<b>€ 0,00</b>
Ok 2014 ma supera limite 2010							
<b>Totale risorse fisse (A)</b>						<b>€</b>	<b>64.569,28</b>

**RISORSE VARIABILI :**

<b>1 Integrazione Fondo Produttività art. 15, comma 2 del CCNL Enti Locali</b>							
1,20% monte salari 1997	€ 249.887,37	x	1,20%	€2.998,65			<b>€2.983,14</b>
<b>2 Risorse aggiuntive art. 32 comma 7 CCNL 2002-2005 0,20%</b>							
monte salari 2001 alte professionalità							<b>€ 0,00</b>
<b>3 Riduzione di spesa per rapporti part - time</b>							<b>€ 0,00</b>
<b>4 Integrazione Fondo Produttività art. 15, comma 5 del CCNL Enti Locali</b>							
Nuovi servizi (Protezione civile, TURNO E	REPERIBILITA'	VIGILI E VARIE					<b>€ 15.000,00</b>

5 Integrazione del fondo produttività art 48 comma 3 code contr.v.art 4 biennio economico 2% monte salari 1999 (Retr.lordo419848,06)	€ 283.397,44	x	2,00%	€ 0,00
<b>6 Integrazione fondo art. 15 comma 1 lett. K risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge fondi ex L.R. 19/1997 (fondo unico)</b>				€ 3.073,96
<b>7 Ex art 18 L. 109/94 incentivo per l'attività di progettazione</b>				€ 10.000,00
<b>8 ex Dlgs 446/97 (ICI) incentivo per l'attività di recupero dell'evasione tributaria</b>				€ 0,00
<b>9 ex Dlgs 449/97 come riportata all'art. 4 comma 4 biennio economico 2000/2001</b>				€ 0,00
<b>10 ex L. 191/98 Finanz.posizioni organizzative enti CONdirigenza,art.11CCNL 31.03.1999</b>				€ 0,00
<b><u>Totale risorse variabili (B)</u></b>				<b>€ 31.057,10</b>
<b>FONDO RISORSE FISSE (A)</b>				<b>€ 64.569,28</b>
<b>FONDO RISORSE VARIABILI (B)</b>				<b>€ 31.057,10</b>
<b><u>TOTALE di competenza anno 2017</u></b>				<b>€ 95.626,38</b>

**A SOMMARE:**

Residui NON utilizzati nelle precedenti contrattazioni

quota per 2017(da definire)	[C]	€ =
<b>SOMMA anno 2017 Complessiva</b>	[A+B+C]	<b>€ 95.626,38</b>

**DI PROVVEDERE:**

- a inviare alla Giunta Comunale proposta per la relativa approvazione e/o indirizzi Fondo anno 2017 ;
- alla definizione in sede di contrattazione decentrata a seguito convocazione della delegazione trattante;
- a inoltrare successivamente tutta la documentazione al Revisore del Conto al fine di acquisire il parere su l'intera pratica della quantificazione del fondo per la contrattazione decentrata;

**DI DARE ATTO** che parte delle citate risorse è utilizzata per il pagamento delle progressioni economiche acquisite e per il pagamento dell'indennità di comparto, delle indennità di reperibilità e di turno ;

**DI SPECIFICARE** che le risorse necessarie al pagamento delle suddette voci retributive (progressioni economiche acquisite ed indennità di comparto) sono allocate nei capitoli ordinari di pagamento degli stipendi e degli oneri riflessi

**CHE** la spesa complessiva di **€ 95.626,38** grava, oltre agli oneri riflessi e l'IRAP a carico Ente, nel Bilancio di competenza 2017 - titolo spesa I°- servizi # intervento 01 -Voce sp./cap. # delle retribuzioni del personale e cap. Sp. 1380-1 „FONDO SALARIO ACCESSORIO ART. 31 EX CCNL, ART. 15 e Seg. NUOVO CCNL DD.EE.LL.” dove sono adeguati stanziamenti e assunti i relativi impegni di spesa;

**Tutto quanto sopra esposto**

**DETERMINA**

**. DI RENDERE LA PARTE MOTIVA QUALE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DEL PRESENTE PROVVEDIMENTO e darla qui per trascritta:**

**Di costituire** per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono con la presente integralmente richiamate, il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017;

**Di dare atto:**

- che risultano già impegnate e liquidate per l'anno 2017 le risorse che si prelevano dal fondo relativamente ai trattamenti fondamentali (quali le progressioni orizzontali) ed al trattamento accessorio di natura fissa e continuativa (quali l'indennità di comparto da fondo), oltre all'indennità di reperibilità e di turno etc, oneri accessori e IRAP a carico Ente;
- che la presente determinazione sarà esecutiva dalla data di apposizione del visto contabile attestante anche la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Amministrativo, Area Economica e Finanziaria, ex art. 147 bis e segg. T.U.E.L.;

**Di trasmettere** la presente determinazione alle OO. SS. di categoria ed alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01/04/1999.

Lotzorai, 13.01.2018

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Ragioniera Comunale Capo - f.to Rita Lisi