

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti dei dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

10 - DISCIPLINA

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

11 - TUTELA DEI DATI PERSONALI

l'Unione dei Comuni Alta Gallura garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003.

12 - DISPOSIZIONI DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni - Autonomie Locali.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della lettera B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e art.10 tabella annessa al DPR 131/86.

Letto, confermato e sottoscritto.

il 16.04.2008

IL PRESIDENTE
(Dott. Antonio Pintus)

F.to Antonio Pintus

La dipendente
(Dott.ssa Jeanne Francine Murgia)

F.to Jeanne Francine Murgia

Comuni di:
Aggius
Aglientu
Badesi
Bortigadas
Calangianus
Luogosanto
Luras
Santa Teresa Gallura
Tempio Pausania
Trinità d'Agultu e V.

UNIONE DEI COMUNI “ALTA GALLURA”

Via G.A. Cannas, n° 1 - 07029 Tempio Pausania

Tel. 079/6725500 Fax 079/671400

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

L'anno duemilaotto, addì 16 del mese di aprile con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

TRA

l'Unione dei Comuni “Alta Gallura” di Tempio Pausania P. IVA 012299430906 nella persona del Dott. Pintus Antonio nato a Tempio Pausania il 30.08.1944 e residente in Tempio Pausania Via Marsala n. 29, (C.F. PNT NTN 44M30 L093D), il quale agisce non in proprio, ma nell'esclusivo interesse dell'Unione dei Comuni Alta Gallura che in questo atto legittimamente rappresenta in qualità di Presidente – Legale Rappresentante,

E

La dipendente Murgia Jeanne Francine nata ad Ajaccio (EE) il 18/06/1966 e residente a Tempio Pausania (OT) in Via Iosto Azzena snc, C.F. MRG JNF 66H58 Z110R, che agisce in nome e per conto proprio;

PREMESSO CHE

- con L.R. 2 agosto 2005, n. 12 sono state disciplinate “Norme per le unioni di comuni e le Comunità Montane. Ambiti adeguati per l'esercizio associato di funzioni. Misure di sostegno per i piccoli comuni”;
- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 9/15 del 12 febbraio 2008, adottata su proposta dell'Assessore degli Enti Locali, Finanze ed Urbanistica, si è provveduto a disporre la conclusione della gestione commissariale delle Comunità Montane al 31/03/2008 e sono stati individuati i beni, il personale e la conclusione dei procedimenti in corso delle cessate comunità montane da assegnare agli enti destinatari secondo le modalità previste dall'art. 11 della legge regionale 2 agosto 2005, n. 12;
- con Decreto del Presidente della Regione n. 23 del 28 febbraio 2008 si è provveduto ad assegnare i beni mobili ed immobili, il personale e la conclusione dei procedimenti in corso delle cessate comunità montane agli enti come indicato nelle tabelle indicate alla deliberazione della Giunta regionale n. 9/15 del 12 febbraio 2008 prima citata, e il successivo Decreto del Presidente della Regione n. 38 del 02 aprile 2008 con il quale sono stati posticipati i termini per la conclusione della gestione commissariale al 15 aprile 2008;
- con deliberazione n. 2 adottata dall'Assemblea di questa Unione in data 13 marzo 2008, si è preso atto dei provvedimenti adottati dal Comune di Tempio Pausania per l'insediamento dell'Unione dei Comuni “Alta Gallura”, avvenuta in data 3 marzo 2008;
- il vigente Statuto dell'Unione dei Comuni Alta Gallura, approvato dai Comuni aderenti, è stato pubblicato sul B.U.R.A.S. n. 7 del 04/03/2008 – Serie III;
- l'art. 43 – c. 3 dello Statuto dell'Unione, testualmente recita: “La prima dotazione organica dell'Unione già dalla sua istituzione è, comunque, in applicazione dell'art. 11, 5 comma lett. a) della L.R. 12/05, costituita dal personale della disciolta Comunità Montana n. 3 Gallura di Tempio Pausania, in quanto il territorio dell'Unione ricopre interamente quello della Comunità Montana soppressa”;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 22.04.2008, è stato autorizzato il Presidente dell'Unione alla sottoscrizione del Protocollo d'Intesa, attivato dal Commissario Straordinario Liquidatore con proprio decreto n. 6 del 05.03.2008, ai sensi del art. 11 – c. 4, 5 e 6 – L.R. 12/05;

- presso la sede della Provincia Olbia – Tempio sita in Olbia è stato sottoscritto tra i soggetti istituzionali interessati e le OO.SS. il protocollo in data 29.04.2008;
- a seguito di quanto sopra esposto, si rende necessario prendere atto dell'assegnazione del personale dipendente della disiolta Comunità Montana n. 3, in capo all'Unione dei Comuni Alta Gallura, dal punto di vista giuridico a partire dal 16.04.2008 e, per quanto concerne l'aspetto economico, a far data dal 1° maggio 2008;
- con determinazione del Segretario Generale n. 13 del 19.05.2008 si è preso atto che la dipendente Murgia Jeanne Francine, già dipendente della disiolta Comunità Montana n. 3, è stata inserita nell'organico di questa Unione dei Comuni con la medesima categoria e qualifica professionale ed è stato approvato il relativo schema di contratto individuale.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

1 - INQUADRAMENTO

L'Unione dei Comuni Alta Gallura, col presente atto inquadra, a partire dal 16 aprile 2008, la dipendente Murgia Jeanne Francine nella Qualifica Unica Dirigenziale di Segretario Generale ai sensi del C.C.N.L. 10 aprile 1996, Dirigenti. Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratti individuali secondo le disposizioni di legge, le normative comunitarie e il contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Regioni Enti Locali del personale con qualifica dirigenziale;

2 – MANSIONI

La dipendente è tenuta a svolgere le funzioni proprie della qualifica di Segretario Generale e della Qualifica Unica Dirigenziale occupata all'interno dell'organigramma dell'Ente, regolate dal D. Lgs. 18.08.2000, n° 267, dalle disposizioni regionali, dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Unione dei Comuni.

3 - DURATA DEL CONTRATTO

Il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato a tempo indeterminato.

4 - TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno.

I termini di preavviso in caso di recesso sono fissati come segue dall'art. 31 del CCNL 10 aprile 1996 - Dirigenti:

- otto mesi per i dirigenti con anzianità di servizio fino a due anni;
- ulteriori quindici giorni per ogni successivo anno di anzianità fino ad un massimo di altri quattro mesi di preavviso;

In caso di dimissioni del dirigente i termini sono ridotti di un quarto.

È, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

5 - TRATTAMENTO. ECONOMICO ANNUO

La retribuzione annua tabellare è attualmente quella determinata, con la relativa decorrenza dall'art. 2 del C.C.N.L. del 14.05.2007 – Dirigenti, pari a € 40.129,98 comprensiva del rateo relativo alla 13^a mensilità.

Gli importi della stessa saranno automaticamente adeguati ai valori fissati dai C.C.N.L.

Oltre al suddetto stipendio tabellare annuo, spettano:

- a) il trattamento per retribuzione di posizione, così come rideterminato dall'art. 4 del già citato C.C.N.L. in data 14.05.2007, nei valori economici determinati dall'Ente per la funzione dirigenziale di Dirigente Tecnico attualmente pari a € 42.090,00 da rapportare a 13 mensilità;

- b) Il trattamento per retribuzione di risultato di cui all'art. 29 del CCNL 23 dicembre 1999 secondo i criteri determinati dall'Ente per la determinazione e erogazione annuale per la funzione dirigenziale di Segretario Generale, attualmente pari al 25% della retribuzione di posizione;
- c) L'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto, eventuali indennità o altre voci spettanti a termini di contratto nazionale di lavoro, Contratto collettivo integrativo o di legge.

Su tutte le competenze e sui successivi aggiornamenti, vengono operate le ritenute di legge, sia fiscali che previdenziali.

Il pagamento della retribuzione è esigibile dal giorno 27 di ogni mese.

6 - LUOGO DI ASSUNZIONE E SEDE DI LAVORO

L'attività lavorativa viene espletata presso l'Unione dei Comuni Alta Gallura Via G. A. Cannas n° 1 Tempio Pausania, Settore Amministrativo - Contabile.

In funzione di eventuali provvedimenti di modifica della dotazione organica o di organizzazione del lavoro comportanti l'assegnazione a diverse mansioni, la sede di lavoro può mutare e sarà indicata nel provvedimento di assegnazione alle nuove mansioni o settore o ufficio.

7 - ORARIO DI LAVORO

La dipendente assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'Ente ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e ai programmi da realizzare

Alla dipendente spettano, comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1 comma 1 lett. a) della legge n. 937/1977, per i primi tre anni di servizio, 30 giorni di ferie, oltre 4 giornate di riposo ai sensi ed alle condizioni previste dalla menzionata legge n. 937/1977, di cui l'interessato usufruirà secondo le modalità indicate nella disciplina interna del personale dipendente.

In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su cinque giorni, le ferie spettanti sono ridotte a 26.

In caso di assenza per malattia, si applicano le disposizioni dell'art. 20 del CCNL 10 aprile 1996 - Dirigenti; possono essere concessi permessi retribuiti secondo le modalità indicate negli artt. 18 e 19 del CCNL 10 aprile 1996 - Dirigenti.

8 - OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

Il lavoratore si impegna ad adempiere alle funzioni che gli vengono assegnate con la massima diligenza e a osservare le disposizioni interne dell'ente ed il codice di comportamento vigenti.

Dichiara altresì, di prendere integrale conoscenza della seguente documentazione, che viene consegnata in copia:

- Statuto dell'Ente;
- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Vigente codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

9 - INCOMPATIBILITÀ

La dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001.