



COMUNE DI PAU

PROVINCIA DI ORISTANO

“Paese dell’Ossidiana”

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 73 Del Reg. Del.	DEL 05-09-2019
---------------------	----------------

Oggetto: Approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei responsabili titolari di Posizione Organizzativa, del personale e del Segretario comunale.

L’anno duemiladiciannove il giorno cinque del mese di settembre alle ore 08:45, nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale con l’intervento dei signori:

SERRA DOTT. ING.FRANCESCHINO	Sindaco	P
FOIS DANILO	Vice Sindaco	P
SCEBBA MARIANNA	Assessore	A
VALENTE DOTT.SSA ALESSIA	Assessore	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Marcello Marco, che svolge compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico amministrativa ai sensi dell’art. 97,c.2°, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il SERRA DOTT. ING.FRANCESCHINO – Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell’adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all’ordine del giorno:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE il D.lgs. n.150/2009, di attuazione della Legge delega n.15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti, doveri e trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

DATO ATTO CHE il medesimo D.lgs. n.150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

CONSIDERATO CHE il D.lgs.n.74/2017, è intervenuto a modificare in modo rilevante i Titoli II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

DATO ATTO CHE questo Ente ha aderito all'Unione di Comuni Alta Marmilla, la quale gestisce in forma associata anche il Servizio del Nucleo di Valutazione, conferito alla società Dasein Srl;

ACQUISITA al ns protocollo n.2210 in data 19.04.2019, la nuova proposta concernente il sistema di valutazione della performance, formulata dal Nucleo di valutazione, la quale è stata redatta in coerenza con le disposizioni legislative e nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL del 21.05.2018, e nello specifico con l'art.7 comma 1 del D.lgs. n.150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione;

RITENUTO pertanto di approvare il nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance contenente:

1. Sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari di Posizione Organizzativa;
2. Sistema di misurazione e valutazione del personale dipendente;
3. Sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario Comunale;

VISTA la delibera di G.C. n.43 del 16.05.2019 avente ad oggetto “ *Approvazione della disciplina dell'area delle Posizioni organizzative ed integrazione del Regolamento degli Uffici e dei servizi*”; nonché la delibera di G.C. n.44 del 16.05.2019 avente ad oggetto “ *Conferma dell'area delle Posizioni organizzative e adozione metodologia per la graduazione delle responsabilità in capo ai titolari di incarichi*”

PRESO ATTO CHE l'adozione della presente deliberazione non determina maggiori oneri a carico del bilancio comunale e, pertanto, non necessita di parere di regolarità contabile;

VISTI:

- il D.lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.lgs. n.74/2017;
- il D.lgs. n.267/2000;
- il D.lgs. n.165/2001;
- lo Statuto Comunale;

ACQUISITO, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole del Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

CON VOTI favorevoli unanimi;

DELIBERA

- 1-Di richiamare quanto sopra quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2-Di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale incaricato di Posizione Organizzativa, del personale dipendente e del Segretario Comunale, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 3-Di dare atto che il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con il presente atto sostituisce integralmente il precedente;
- 4-Di stabilire che la nuova metodologia verrà utilizzata per la valutazione della performance dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa a partire dall'anno 2019;

5- Di dichiarare la presente deliberazione, a seguito di separata votazione con esito uguale alla precedente, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.lgs.267/2000 e ss.mm.ii..

Fatto, letto e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to SERRA DOTT. ING.FRANCESCHINO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Marcello Marco.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale
- È stato pubblicato in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi:
 - o Nell'Albo Pretorio On Line di questo comune (art. 32, c.1, della Legge n. 69 del 18.06.2009)
- Pau, 05-09-2019

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Marcello Marco

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:
☒ Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Marcello Marco

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 03-09-2019

Il Responsabile del servizio
F.to MARCELLO MARCO

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Pau, li 05-09-2019

Il Funzionario Incaricato