



COMUNE DI PAU

PROVINCIA DI ORISTANO

“Paese dell’Ossidiana”

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 85 Del Reg. Del.	DEL 18-10-2018
---------------------	----------------

Oggetto: Approvazione obiettivi di performance anno 2018

L’anno duemiladiciotto il giorno diciotto del mese di ottobre alle ore 12:00, nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale con l’intervento dei signori:

SERRA DOTT. ING.FRANCESCHINO	Sindaco	P
FOIS DANILO	Vice Sindaco	A
SCEBBA MARIANNA	Assessore	P
VALENTE DOTT.SSA ALESSIA	Assessore	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Marcello Marco, che svolge compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico amministrativa ai sensi dell’art. 97,c.2°, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il SERRA DOTT. ING.FRANCESCHINO – Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell’adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all’ordine del giorno:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 07 del 12/04/2018 veniva approvato il documento unico di programmazione 2018/2020 e con deliberazione CC n. 8 in data 12/04/2018 veniva approvato il bilancio di previsione finanziario 2018/2020;

Richiamato l'art. 169 del D.Lgs n. 267/2000, il quale prevede che, sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio, la Giunta definisce il piano esecutivo di gestione determinando gli obiettivi ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Responsabili delle strutture;

Vista la Deliberazione GC n. 35 del 12/04/2018, con la quale la Giunta Comunale approvava il PEG 2018 ed effettuava l'assegnazione delle risorse ai responsabili dei servizi;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 06 del 03.02.2011, con la quale si stabilivano i criteri cui la Giunta doveva attenersi per apportare modifiche al regolamento di organizzazione degli Uffici e servizi;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 23.02.2011 che adeguava il regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi al D.Lgs n. 150/2009, prevedendo che la funzione di misurazione e valutazione del performance fosse svolta dal nucleo di valutazione;

Dato atto che il Comune di Pau svolge il servizio del nucleo di valutazione in forma associata, tramite l'Unione dei Comuni "Alta Marmilla";

Rilevato che L'Unione ha conferito l'incarico alla Società "Dasein" nella persona della Dott.ssa Cristiana Dessì, in qualità di Presidente del Nucleo di valutazione;

Visto altresì, il "Sistema di misurazione e valutazione delle Performance", adeguato alle disposizioni di legge di cui al D. Lgs 150/2009, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 26.10.2011;

Visto altresì, il vigente "Sistema di misurazione e valutazione delle Performance del segretario Comunale" approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 75 del 17.09.2014 ;

Visto il Piano della performance del Comune di Pau, elaborato dal nucleo di valutazione del Comune, nel quale vengono descritti in modo puntuale i parametri e gli indicatori di valutazione, i soggetti della performance, nonché il ciclo di gestione della stessa, secondo i requisiti indicati dalla Civit;

Dato atto che il sistema di valutazione dell'Ente è stato preventivamente adottato dalle organizzazioni sindacali come da verbale del 15.07.2011 agli atti e in data 19.10.2011 dalla RSU nell'ambito dell'Ente;

Tenuto conto che il Piano è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance e che è un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance ed i target. Il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

Visto l'elenco degli obiettivi di performance individuale e organizzativa di ciascun servizio, individuati dall'Amministrazione con l'assistenza del Nucleo di valutazione e allegati al verbale n. 1/2017 del 04.05.2017;

Accertata la competenza di questo organo;

Acquisito, sulla proposta di deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Segretario Comunale;

Visto il T.U.E.L. approvato con D.lgs N. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Per i motivi citati in premessa che qui si intendono integralmente confermati;

Con votazione favorevole unanime;

DELIBERA

Di approvare il piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'attuazione dei programmi anno 2018, risultanti dal verbale n. 3/2018 del 05.07.2018, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che sulla base di tali obiettivi ciascun Responsabile dovrà provvedere alla compilazione delle schede predisposte dal Nucleo di valutazione e alla formalizzazione degli obiettivi ai dipendenti della propria area;

Di trasmettere copia del presente atto ai Responsabili di ciascun Servizio per quanto di competenza;

Di dichiarare, con separata votazione palesemente espressa per alzata di mano ad esito unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, TUEL 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Fatto, letto e sottoscritto

IL PRESIDENTE
SERRA DOTT. ING.FRANCESCHINO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Marcello Marco.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale
- È stato pubblicato in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi:
 - o Nell'Albo Pretorio On Line di questo comune (art. 32, c.1, della Legge n. 69 del 18.06.2009)
- Pau, 25-10-2018

Il Segretario Comunale
Dott. Marcello Marco

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:
☒ Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Segretario Comunale
Dott. Marcello Marco

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 18-10-2018

Il Responsabile del servizio
MARCELLO MARCO