

Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni "Alta Marmilla"

COMUNE DI PAU

Verbale n° 2/2020

**Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede**

Nel giorno 28 settembre 2020, a completamento delle attività avviate nell'incontro del 9.07.2020, il Nucleo di Valutazione si è riunito in modalità telematica col seguente ordine del giorno:

1. Processo di valutazione finale anno 2019

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Cristiana Dessì	Presidente	X	
Dott. Marco Marcello	Componente		X

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adeguato alle nuove disposizioni introdotte con il D.Lgs. 74/2017, adottato dall'Ente con Del. G.C. n. 73 del 5.09.2019;

Visti gli obiettivi di performance 2019 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 74 del 5.09.2019;

Acquisiti i report finali predisposti dai Responsabili di Servizio, allegati agli atti;

Sentito il Sindaco in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni ed i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2019, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

PROPONE

Al Sindaco l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa come appresso illustrato:

Esito complessivo Performance Organizzativa dell'Ente	88,7%
--	--------------

Settore	Esito Valutazione Performance Individuale
Amministrativo-Finanziario e Personale	90,1%
Socio-assistenziale e culturale	91,0%
Tecnico	91,1%

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano a definire le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano inviate al presidente del Nucleo e depositate presso l'ufficio personale.

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, e autorizza la liquidazione della produttività ai collaboratori a condizione dell'avvenuto accordo di contrattazione decentrata.

Si allega:

- 1. Schede di valutazione**

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Cristiana Dessì
 Presidente
 (firmato digitalmente)