



# COMUNE DI PAU

PROVINCIA DI ORISTANO

*“Paese dell’Ossidiana”*

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 85 Del Reg. Del.	DEL 01-10-2020
---------------------	----------------

**Oggetto: Presa d'atto della valutazione della Performance dei Responsabili di Posizioni Organizzative anno 2019**

L'anno duemilaventi il giorno uno del mese di ottobre alle ore 15:30, nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale ed in videoconferenza, con l'intervento dei signori:

<b>SERRA DOTT. ING.FRANCESCHINO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>FOIS DANILO</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>A</b>
<b>VALENTE DOTT.SSA ALESSIA</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Marcello Marco, che svolge compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico amministrativa ai sensi dell'art. 97,c.2°, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il SERRA DOTT. ING.FRANCESCHINO – Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTE:

- la deliberazione di CC n. 6 del 20/02/2020, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2020-2022;
- la Deliberazione di CC n. 7 del 20.02.2020, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022 e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di GC n. 25 del 20/02/2020, con la quale è stato approvato il PEG 2020 e ss.mm.ii.;

VISTO il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance adottato con deliberazione di GC n. 73 in data 05.09.2019;

RICHIAMATA la deliberazione di GC n. 74 del 05/09/2019 relativa all'assegnazione degli obiettivi di Performance per l'anno 2019 ai Responsabili titolari di posizione organizzativa;

CONSIDERATO CHE:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RIBADITO CHE nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili di servizio dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO CHE l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTE le relazioni fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2019;

VISTA la relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2019 e sui risultati dei titolari di posizione organizzativa, allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

DATO ATTO CHE il Comune di Pau ha stabilito di trasferire all'Unione dei Comuni "Alta Marmilla" il servizio di gestione dei processi di valutazione al Nucleo di Valutazione e Piano degli obiettivi delle Performance;

CONSIDERATO CHE l'Unione dei Comuni "Alta Marmilla" ha affidato alla Dott.ssa Cristiana Dessì, esperta in materia di personale, lo svolgimento delle funzioni e dei compiti riguardanti il nucleo di valutazione del personale e di tutte le funzioni collegate a tale organo;

DATO ATTO CHE il Nucleo di Valutazione risulta composto dal Segretario Comunale e dalla Dott.ssa Cristiana Dessì in qualità di Presidente;

VISTA la seguente documentazione a firma del Nucleo di Valutazione:

- verbale n. 2 del 28.09.2020, relativo al processo di valutazione finale anno 2019, con allegate le schede di valutazione dei titolari di posizione organizzativa, nel quale si dà atto dell'avvenuto sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2019;
- verbale n. 3 del 28.09.2020 relativo alla rendicontazione dei risultati con allegata la relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2019;

RICHIAMATO il D.Lvo n. 150/2009 e s.m.i.;

VISTO il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance;

VISTO lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.lgs. 267/2000 dal Segretario Comunale;

CON VOTI unanimi favorevoli

#### DELIBERA

DI PRENDERE ATTO dei verbali nn. 2 e 3 del 28.09.2020 redatti dal Nucleo di Valutazione dai quali si rileva il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili di servizio per l'anno 2019, che si allegano al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI APPROVARE la Relazione sulla performance per l'esercizio 2019, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DI TRASMETTERE copia della presente ai titolari di posizione organizzativa;

DI DARE ATTO CHE la liquidazione della retribuzione di risultato ai Responsabili di servizio dovrà essere disposta dal Responsabile del Servizio Finanziario a seguito della pubblicazione, sul sito istituzionale dell'Ente, della Relazione sulla Performance;

DI DISPORRE, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto-sezione livello 1 "Performance" sottosezione livello 2 "Relazione sulla performance";

DI DARE al presente atto, con separata votazione unanime, eseguibilità immediata ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii..

Fatto, letto e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
F.to SERRA DOTT. ING.FRANCESCHINO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Marcello Marco.

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale
- È stato pubblicato in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi:
    - o Nell'Albo Pretorio On Line di questo comune (art. 32, c.1, della Legge n. 69 del 18.06.2009)

Pau, 02-10-2020

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Marcello Marco

---

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- ☒ Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Marcello Marco

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 29-09-2020

Il Responsabile del servizio  
**F.to MARCELLO MARCO**

---

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Pau, lì 02-10-2020

Il Funzionario Incaricato